



Presse-Information

Pressestelle
Cornelia Kuhlmeier
Mittelbrandenburgische Sparkasse
14459 Potsdam
Telefon: (0331) 89 - 122 13
Fax: (0331) 89 - 120 95
pressestelle@mbs.de
www.mbs.de

Familienbewusst in die Zukunft: Sparkasse erhält zum dritten Mal das Zertifikat zum audit „berufundfamilie“

Potsdam, 9. September 2017 – Die Mittelbrandenburgische Sparkasse (MBS) wurde erneut für ihre familienbewusste Personalpolitik ausgezeichnet und hat das 2011 erstmals verliehene Zertifikat zum audit berufundfamilie nun zum zweiten Mal erfolgreich verteidigt. Die MBS zählt damit zu den 55 Arbeitgebern deutschlandweit, die seit dem 31. August 2017 für (weitere) drei Jahre berechtigt sind, das Qualitätssiegel zu tragen – als Beleg für eine strategisch angelegte Vereinbarkeit von Beruf bzw. Studium, Familie und Privatleben.

Für den Erhalt des Qualitätssiegels hatte sich die MBS zuvor zum wiederholten Male dem eingehenden Auditierungsverfahren unterzogen. Hierbei wurden der Status quo der bereits existierenden Angebote zur besseren Balance von Beruf und Familie erfasst und bewertet sowie weitere maßgeschneiderte familienbewusste Maßnahmen für die Zukunft identifiziert und geplant. Zu den bereits laufenden Maßnahmen gehören beispielsweise umfangreiche, individuell abstimmbare Teilzeitangebote, regelmäßige Informationen und Veranstaltungen zum Thema Pflege von Angehörigen, der

traditionsreiche „Familihtag“ der MBS, ein strukturiertes Ein-/Ausstiegs- und Kontakthalteprogramm für Beschäftigte in Elternzeit sowie der Betreuungskostenzuschuss für Kinder bis 3 Jahre.

Für die Zukunft sind weitere Schritte geplant. Unter anderem zählen hierzu im Rahmen des zu etablierenden betrieblichen Gesundheitsmanagements die thematische Verankerung von familienbewusster und gesunder Führung in den Führungskräfte-seminaren, Coaching-Angebote an Beschäftigte der Generation E (Etablierte) zur Erhaltung der Gesundheit und Arbeitsfähigkeit bis zur Rente und die Einführung von Multiplikatoren- und Mentorenprogrammen unter Berücksichtigung der unterschiedlichen Berufs- und Lebensphasen der Beschäftigten.

Von dem familienbewussten Angebot profitieren bei der MBS rund 1.600 Beschäftigte. Der Anteil der weiblichen Beschäftigten liegt derzeit bei 74 Prozent. 54 Prozent aller Führungspositionen werden von Frauen besetzt.

„Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist uns ein wichtiges Anliegen und Teil unserer Verantwortung als moderner und attraktiver Arbeitgeber. Gesunde, motivierte und leistungsfähige Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind entscheidende Erfolgsfaktoren für unsere Sparkasse. Ebenso ist guter Nachwuchs die beste Investition in die eigene Zukunftssicherung. Mit dem audit berufundfamilie haben wir vor sechs Jahren einen nachhaltigen Weg der familienbewussten Personalpolitik beschritten, dem wir weiter folgen werden.“, so Andreas Schulz, Vorstandsvorsitzender der MBS.

Die Gemeinnützige Hertie-Stiftung hat 1998 die berufundfamilie gGmbH gegründet und gilt heute bundesweit als herausragender Kompetenzträger in Fragen der Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Das Bundesfamilienministerium fördert das audit berufundfamilie aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds. Die Spitzenverbände der deutschen Wirtschaft – BDA, BDI, DIHK und ZDH – empfehlen das audit.

Die Mittelbrandenburgische Sparkasse berät mit rund 1.600 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, über 700.000 Kunden in über 150 Geschäftsstellen sowie online und ist Partner von Privatkunden, Kommunen, Handel, Handwerk und Mittelstand in ihrer Region. Ihr Geschäftsgebiet umfasst die Landkreise Havelland, Oberhavel, Potsdam-Mittelmark, Teltow-Fläming und Dahme-Spreewald sowie die kreisfreien Städte Brandenburg an der Havel und die Landeshauptstadt Potsdam. Ihren hohen Anspruch an die Beratungsqualität belegen diverse Auszeichnungen. Traditionell engagiert sich die MBS stark für Wissenschaft, Kunst & Kultur, Sport, Umwelt und Soziales in ihrem Geschäftsgebiet. www.mbs.de. www.facebook.com/mbs.de. www.mbs.de/blog.